

■ 治本攻坚三年行动

中国商飞持续提升“本质安全”水平
探索一本安全手册如何“直达”人心

□ 武文涛

安全管理需要健全的制度,更有赖于制度的落地。在实际执行过程中我们发现,试飞公司安全管理相关制度、程序、规定虽然覆盖全面,但与一线使用者之间存在衔接不畅的问题。这些制度分散在大量程序文件和平台通知中,员工想要搞清楚“如何申请一次危险作业”或“非机组人员如何登机”,往往需要翻遍多个文件、咨询多个部门。

这种“知识碎片化”带来了两个问题:一是学习成本高,员工难以快速掌握与自己相关的安全要求;二是执行容易遗漏,实际操作中可能因为不清楚流程而跳过关键步骤。此外,程序文件语言严谨、逻辑严密,但对一线员工而言不够“友好”。他们需要的或许是一个能快速告知“谁、什么时候、做什么、怎么做、用什么表单”的办事指南。

因此,打通安全知识从文件库到员工手的“最后一公里”,成为试飞公司这次治本攻坚行动的重要目标。

编者按

生命至上,安全第一,安全永远第一。安全是航空制造企业的底线,更是大飞机事业的生命线。自2024年启动安全生产治本攻坚三年行动以来,中国商飞公司坚持“标本兼治、重在治本”,紧扣提升本质安全水平这一核心目标,扎实推进各项攻坚任务。

两年多来,各单位直面问题、动真碰硬,统筹发展与安全,在消减重大安全风险、整治重大事故隐患上拿出了实招硬招,推动公司整体防范化解风险的能力持续提升。

为固化攻坚成果,发挥示范引领作用,本专栏将集中展示各单位在隐患攻坚、强基固本、效能提升等方面的好经验、好做法。希望通过互学互鉴、以点带面,将基层一线的“治本”经验转化为长效机制,共同筑牢大飞机事业的安全根基。

为分散的安全知识“建一个家”

针对安全要求“散、杂、碎”的问题,试飞公司决定编撰《安全文化手册》。这本手册的定位不是创造新的安全理论,而是对现有、有效的管理程序和要求做三项基础性工作:一是系统化梳理,将散落在各个文件、通知中的管理要求,

按业务逻辑归类整合;二是场景化分类,从员工实际工作出发,划分为“安全总则与基础”“试飞安全管理”“生产安全管理”“应急管理”“信息系统”五大模块;三是通俗化解读,采用“基本概念—管理流程总览—分阶段执行要求—常见问题”的办事指南式结构,让员工能快速上手。

手册最终固化为两项核心输出:内容上,涵盖从国家方针政策、公司安全理念,到危险

作业审批、防护用品领用、安全信息报告等近30个核心业务场景的全部关键信息;标准上,明确每一项业务“谁申请、什么时限、用什么表单、走什么流程”,为全体员工和管理者提供统一的行为依据和操作标尺。

从“翻箱倒柜”到“一查就有”

手册投入使用后,成效逐步显现。手册将散落的管理要求整合为“一站式”指南。新员工入职即能建立完整的安全认知框架,老员工遇到跨业务问题也不必反复查找文件,知识获取效率显著提升。员工无论是申请升空、审批危险作业还是申领防护用品,只需按目录检索即可直达所需章节,跨部门协作有了统一语言,沟通成本明显降低。手册还运用大量流程图、表格等可视化工具,将制度语言转化为“一看就懂、一学就会”的办事指南。

安全管理体系的“治本”,不仅靠制度的完备,更靠知识的可及。通过系统化梳理、场景化重构、通俗化表达,将分散的安全知识整合为一本好用、管用、实用的工具书,成为打通安全责任落实“最后一公里”的有效路径。

□ 李拥军 屠方楠 崔阳

在“十五五”开局、中国式现代化建设向纵深推进之际,国务院国资委发布《关于进一步深化国企改革方案(2026—2029年)》,以增强核心功能、提升核心竞争力为目标,为国有企业提质增效指明了方向。

面对产业加速迭代、高质量发展的新形势新要求,国企改革不是“要不要改”的选择题,而是“如何改好”的必答题。激活发展新动能,国企改革是关键密钥。

坚持党建引领,保障创新行稳致远,这是改革的根基。党的领导融入公司治理体系,是改革沿着正确方向推进的根本保证。从制度、组织、程序3个层面推动党的领导落地生根,确保党和国家方针政策在企业有效贯彻,才能让企业在转型过程中不偏航、不失控。

协同创新是破除发展梗阻的现实所需。改革走到深处,单点突破已经难以奏效。要进一步聚焦主责主业,在决策、组织和执行层面保持“创新引领、整体协同、系统推进”的节奏,统一标尺、锚定大局,才能避免各自为政、碎片化推进。这需要打通治理链、创新链、资本链、人才链,将产学研横向串联起来,让改革的各项举措联动配套,最终形成一体推进的合力。

对外深化全域协同,构建开放创新生态。国企改革的协同,不止于企业内部。在产业链上下游的互动中,一个环节的梗阻可能影响整条链的效率。要促进企业布局优化向更系统、更深入的层次迈进,以业务布局优化为“点”,以产业链布局优化为“线”,以产业间布局优化为“面”,以相关管理部门战略协同为“体”——“点线面体”一体推进,才能让改革的乘数效应真正释放出来。

全面分类施策,精准赋能国企改革。新阶段国企改革更加强调“推行精准分类考核评价,突出价值创造”的导向。在基层实践中,我们越来越意识到,不仅要摒弃考核上“一把尺子量到底”的做法,更要在管理上形成分类管控、分层授权的新格局。完善全层级分类考核体系,破除盲目追求规模的惯性思维,构建兼顾经济效益、战略效益、社会效益的评价逻辑,才能引导企业真正把精力放在价值创造上。分类定权重、分行业设指标、一企一策定目标、长周期差异化评价——这些探索正在让考核从“指挥棒”变成“助推器”。同时,“授权+考核+追责”的闭环管理,也保证了改革举措能够落地见效,而不是一放了之。

面向“十五五”,国企改革正在进入全链条系统性推进的新阶段。作为国民经济压舱石,国有企业肩上的责任不言而喻,更应以协同之力赋能高质量发展,以创新之姿扛起责任担当,答好新一轮国企改革这张新考卷。

以协同之力答好国企改革新考卷

『书香浸润蓝天』主题征文选登

于细微处见端倪

□ 张文婷

《红楼梦》是我从初中起便常伴案头的书。它最大的魅力在于“常读常新”——不同年龄段去读,总能读出不同的味道。在反复品读中我发现,书中的人情洞察与风险预判,竟与试飞工作把控飞行安全的核心逻辑不谋而合。

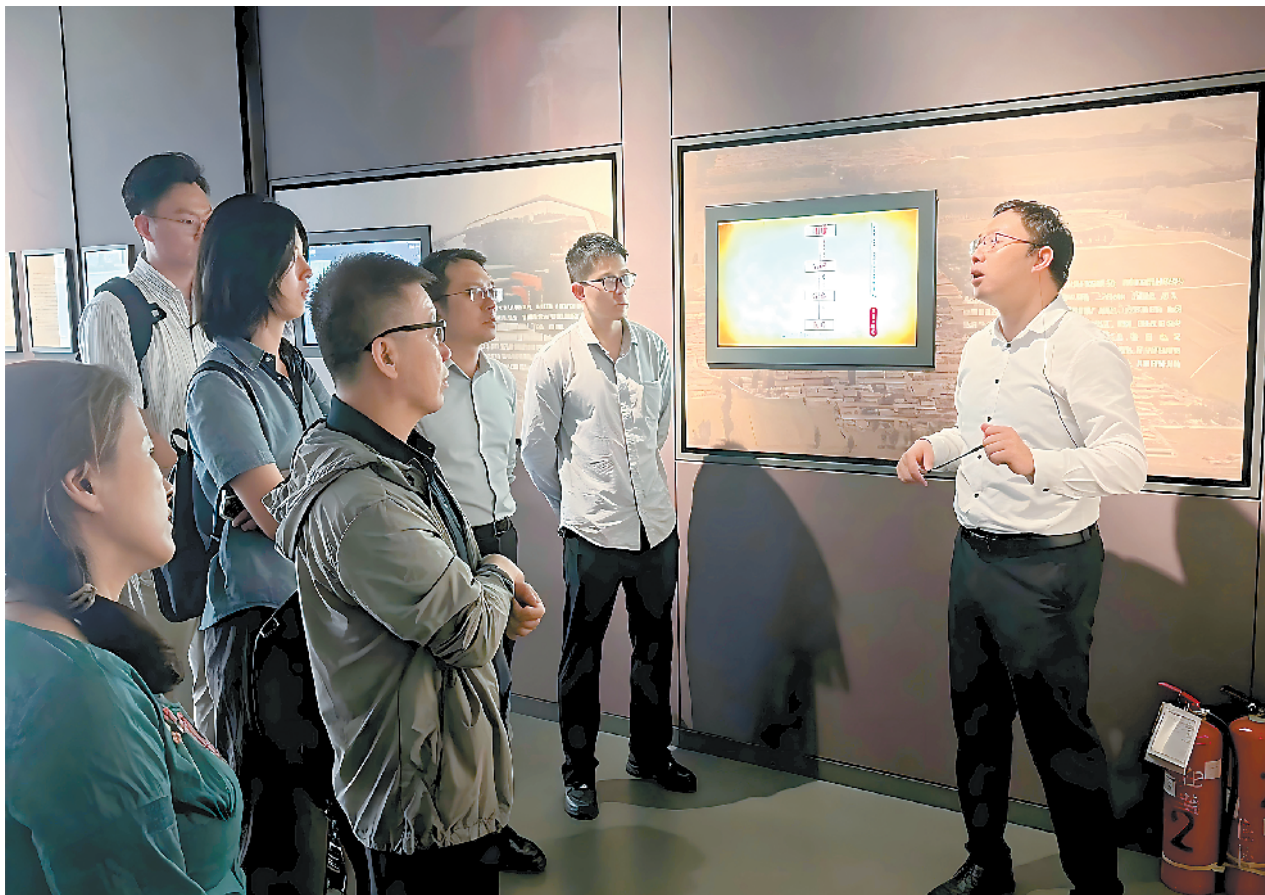
王熙凤“机关算尽太聪明”,却因忽略了家族潜藏的危机,最终落得悲剧下场,这提醒我面对气象风险绝不能掉以轻心;而黛玉对物候变化的敏锐感知,在“秋窗风雨夕”中对雨声、风声的细腻捕捉,恰与我们观测气象数据、预判天气变化的逻辑相通。曹公笔下“春有柳絮纷飞”暗示离散,“秋有枯叶飘零”预示衰败,提醒我唯有沉下心来细致品读,才能从蛛丝马迹中捕捉风险信号。

更让我深受启发的,是《红楼梦》中女性“于乱世中守本心”的品质。试飞不是盲目冒险,而是在科学预判基础上的谨慎探索。这恰如宝钗身处复杂家族关系中,始终保持清醒自持、进退有度;也似妙玉“质本洁来还洁去”,坚守内心准则不随波逐流。

《红楼梦》中众姐妹结社作诗时,于一花一草中提炼意境、于字斟句酌中打磨佳作的细腻构思,让我感触颇深。气象变化亦藏着“诗意的规律”,不同季节、不同区域的复杂天气,其发展节奏、影响范围与演变逻辑皆有迹可循。以科学数据为基、以细腻共情为翼,在纷繁的气象要素中锚定关键规律,方能为试飞任务筑牢精准可靠的气象保障防线。

书中女性或在逆境中坚守,或在繁华中清醒,她们的命运轨迹警示我:试飞工作中,任何对气象风险的轻视,都可能酿成大祸;而女性的坚韧与细致,正是应对风险的重要底气。

每一次品读,都是一次对“谨慎”与“坚守”的重申,提醒我在试飞工作中要像曹公笔下的女性般,于细微处洞察气象规律,更要守住安全底线,在风云变幻中稳住前行的方向。



档案与时代同行

日前,中国商飞公司开展“档案与时代同行”系列宣传活动,以线上线下相结合的方式,让档案走出库房、走进职工日常。线下通过主题海报与数字档案展板,图文并茂展示数字档案馆功能与应用;线上开展问卷调查,征集职工对数字档案使用的意见建议,以需求为导向优化服务。活动期间,公司档案条线赴地方档案部门交流学习,各所属单位同步开展了AI与档案数智化等特色活动。图为北研中心组织员工参观北京市档案馆。

北研中心 供图

✦ 开奖! 大飞机职工子女绘画作品评选结果公布 ✦

自“童画六一·快乐出发”大飞机职工子女绘画作品征集活动启动以来,得到广大职工的积极响应。日前,我们组织开展了作品评选,根据作者年龄,划分了1—7周岁、8—14周岁两个组别,并邀请高校美术专家和公司内部专家组成评审组进行打分。经评审组综合评定,评选结果正式出炉。

一、一等奖(共4名)

《C919飞机侠》 王乙(6岁)
《飞向蓝天的梦想》 陆青奕(6岁)
《腾飞·中国力量》 许艺歆(9岁)
《飞越中国》 张智婷(9岁)

二、二等奖(共8名)

《香蕉飞船的奇幻太空之旅》 嘉嘉(6岁)
《华羽呈祥》 桑景桐(6岁)
《我梦想中的奇妙世界》 宋允迪(4岁)
《太空探险者》 王可新(6岁)
《乘着C919,奔赴我的梦幻世界》 于佩祺(11岁)
《我心中的火星世界》 赵弈珩(8岁)
《我梦想中的未来城市》 赵弈珩(10岁)
《重逢》 宋万萱(12岁)

三、三等奖(共12名)

《八爪鱼的六一狂欢夜》 泡泡(4岁)
《节日》 孙佳煜(3岁)
《爸爸造的大飞机》 陈星玥(2岁)
《飞行器人类新的生活空间》 关艾(6岁)
《直升机》 吴丁辰(6岁)
《飞天》 程永壹(6岁)
《星梦奇遇》 付瑾辰(9岁)
《把心愿寄给云端》 薛书雅(11岁)
《太空里的六一派对》 蔡忆晗(11岁)
《红心向党》 傅施菲(12岁)
《太空里的奇妙家园》 叶子豪(8岁)

《追梦蓝天》

郑楷瑞(8岁)

四、优秀奖(共59名)

朱钰宸 沈嫣然 柳奕迦 糖 糖
齐 齐 垚 垚 玖 玖 刘昕安
肉 肉 陈衍一 盼 盼 朱乐瑜
孙佳琪 晏 晏 刘杨卿 张梦乘
彭翊恒 王梦恬 吴君泽 尤诗钰
叶哲安 彭亦瑶 魏贞怡 乔一宁
周一茗 朱颂轩 万奕泽 李蕊可
李瑞航 刘苡安 李娅瑄 陈凯琪
刘自牧 马若希 朱梓默 鞠宜洳
于佩辰 蒋嘉骏 薛书娴 周牧宁
王子铭 郑孙鑫 马云豪 王若澜

王若谷 田久庆 邱一诺 朱雨贤
乔一清 赵一然 悦 悦 田久琪
赵延祯 王木易 任怡宁 孙 森
多 多 周逸凡 丁夏宁

所有获奖小朋友都将获得由我们颁发的荣誉证书及对应奖项的大飞机文创大礼包。后续,将有工作人员与职工联系奖品发放事宜。

再次恭喜所有获奖的小画家们!

上海《大飞机》杂志社
2026年7月