

上飞公司探索青年思政教育实践新路径

在生产一线传递最「潮」音



实验三：翼面大迎角气流分离面演示

航空科普团演绎情景剧《乘风破浪》。



青年战地宣讲团在生产一线传递最「潮」音。

从“填鸭式”到“滴灌式”
让理论融入青春日常

“以前听思政课，总觉得像在‘背考点’，直到参加了党性启蒙教育课，才发现前辈们的故事这么酷。”新员工小张回忆起不久前的培训仍记忆犹新。那场专题党课上，一个个带着温度的先辈故事、鲜活的奋斗细节，将“初心”“奋斗”“责任”等抽象概念转化为可感知的人生选择。

在青春实践研学环节，新员工以“沉浸式打卡”深化认知：在党建阵地重温入党誓词时，把对党的忠诚转化为对大飞机事业的忠诚；在时光长廊回顾党史、大飞机发展史，读懂“永不放弃”精神的重量；在安全质量提升中心参与互动答题，将质量安全意识牢铸心间。

上飞公司党委破题大飞机青年思政教育。针对互联网时代青年注重情感共鸣的特点，党委跳出“填鸭式”思维，用好“滴灌”的巧劲：将宏大理论转化为可触摸的故事，把抽象精神拆解为能共情的细节；把握新职工“迎新季”和入党“关键期”，按照早教育、早引导思路，推出“入职第一课”“入党启蒙课”——邀请专家教授、工匠总师结合亲身经历为青年引航，让“信仰”从抽象概念变为前辈走过的真实道路。党工团更把“滴灌”的触角伸到基层一线，以理论大武装、青年大学习、班组大宣讲等形式，用青年听得懂的语言讲道理、传思想。

“历史是最好的教科书，也是最好的营养剂。”2025年正值上飞成立75周年，公司党委深入挖掘75年奋斗史中的“精神富矿”，专题收录马凤山等老一辈奋斗故事，升级《运十的故事》画册，开发网上运十党课TALK……青年在虚拟空间中与运十前辈“相遇对话”时，家国情怀不再是遥远的号召，而是穿越时空的心灵共鸣。

为了让理论学习更对“胃口”，上飞公司还把课堂搬到会议室，组织青年走进一大、二大会址等红色地标开展研学，观看《志愿军》《永不消逝的电

上飞公司现有员工一万余人，其中30岁以下的青年员工占比已超50%。当敢想敢闯的大飞机青年遇上严肃的思政课题，上飞公司用双向奔赴的巧思解锁大飞机青年思政教育实践路径，让信仰扎根青春土壤，引导青年把“国之大事”记在心里、扛在肩上，自觉做党中央决策部署的执行人、行动派、实干家。

波》等红色演出，沉浸感知历史厚重；现场参观科技类企业，感受中国新生代企业的“蝶变内力”；打造“里程碑见证”“航空梦播种”“夕阳红守护”三大系列志愿服务活动，在俯身社会责任中读懂“责任”二字的分量。党委领导也每月走进车间工位和青年“唠家常”，在倾听中共情、在共情中答疑解惑，让青年感叹：“大家长+小倾诉=双倍治愈。”

从“概念式”到“形象化”
让“战地”宣讲接地气

一个工作日的午后，C909事业部212工位旁的宣讲点围拢了不少职工——“战地宣讲团”骨干小薛指尖轻点屏幕，将“质量安全”的大道理融入车间真实案例，台下青年频频点头，不少人当场记录讲解要点。

回想起首场宣讲，小薛至今记得：团队曾准备厚厚一沓材料，通篇讲解“党的创新理论内涵”，台下却反应平淡。“你们讲的道理都对，但对我们工作有哪些切实帮助？”青年同事的一句话醒了宣讲团——要搭建小平台、善做大文章，找准小切口、聚焦大导向，运用小故事、诠释大道理。此后宣讲团转变思路——从政治高度着眼、思想深处入手、青年特点发力，成员沉到各工位，摸清青年最关心的生产瓶颈与痛点，既结合青年关注的热点解读新思想，也针对职工难题指明方向——例如阐释“创新”时，结合车间新推广的精益工具说明效率提升原理；讲解“质量”时，聚焦工位坚守质量安全的小事例。

形象化、接地气的“战地宣讲”很快吸引了各条线青年参与——质量安全、适航、人力等条线

组建起14支宣讲团，汇聚150余名宣讲骨干，开展500余场宣讲。他们将“党言党语”转化为“青年青语”，以“车间里的思政课”让党的声音在生产一线传递最“潮”音。

针对“00后”思维活跃、接受新事物能力强的特点，公司党委进一步拓展“形象化”载体，让青年成为思政教育的“主角”：青年自导自演的音乐剧《大国重器·青春之声》，将大飞机研制故事搬上舞台，以时代青年风格诠释大飞机创业精神。自编自导的《加油，大飞机》MV凭借鲜活的职工形象、朗朗上口的旋律，获评中央企业社会主义核心价值观主题微电影优秀作品，航空科普团自创自演的《乘风破浪》以趣味实验演绎航空知识，斩获全国科学实验展演一等奖。

这些“共创共享”的文艺作品，让青年在松弛感与获得感中触及心灵，实现“一棵树摇动另一棵树，一片云推动另一片云”的教育效果。

从“单点突破”到“整体联动”
让思政融入岗位实战

大飞机青年正处于世界观、人生观、价值观定型的关键期且“勇于挑战、渴望证明”，公司党委把完成型号任务作为开展思政工作的实践内容和检验标尺，引导青年把教育成果落到岗位实战中、转化为破题攻坚动力。2025年，公司创建了210支党员攻关队、党员示范岗，命名80个青年突击队，鼓励青年“把身份亮出来、责任扛起来”，让每个岗位都成为思政教育的“试验田”。

在型号攻坚一线，青年党员的先锋作用日益突出：小陈带领团队通过C工厂建设，探索形成算

网融合、触手可达、柔性协同、岛式作业的数字化工厂新范式，将思政教育中“创新担当”的要求转化为数智转型的实践；小丁扎根钣金领域，主导完成C919机翼上前壁板喷丸成形等技术攻关，逐一破解影响型号批产提速的堵点难点，以“钉钉子精神”诠释“精益求精”的内涵；小邢全身心投身先进制造装备研究，带领科研精英奔赴火线，为飞机装配技术升级提供了“商飞”方案。

为助力青年“会干事、干成事”，公司党委进一步搭建多元化“练兵平台”，让更多Z世代青年在“学习—实践—提升”的全链条联动中践行思政内涵：在型号现场设立职工自发组织的月光工作室、“群创工坊”和“群智工厂”，让青年创客尽情发挥想象力和创造力；在仿真智慧练兵场，青年“沉浸式”练习复杂的装配流程；在“四战八赛”劳动竞赛中，青年以赛促学、常练常新，在比拼中践行工匠精神、弘扬工程师文化；优秀青年更被派往航司现场、型号外场、驻机体供应商等前线摸爬滚打，增见识、壮筋骨、长才干，成为推动发展的青春引擎。

为了让思政教育更有温度、更有感染力，公司党委以“树身边榜样、用轻量传播”为抓手，让思政精神从“先锋榜样”辐射到“全体青年”；借助AI动画、短视频等轻量化传播手段，邀请先进典型录制视频、分享工作经历，生动诠释奋斗与坚守的意義；在园区内升级大国工匠胡双钱工作室，建成戴渊、方丽萍国家级技能大师工作室，发布工程师团队、工匠能手系列短视频，通过车间电子屏、荣誉柱实现先进典型“集中亮相”，带动更多青年认识到每个人都是大飞机事业的主角，增强“自己成为光”的自信与力量。

思政教育的深度浸润，让Z世代青年形成“让我为大飞机奋斗、为大飞机骄傲、为大飞机舍我其谁的共识，纷纷把个人理想追求转化为干事创业的动力，在大飞机事业中挑大梁、当先锋、做表率，助力国产商用飞机越交越多、越交越好。

据《组织人事报》

我们的“十四五”

数字羽翼护航 C919 蓝天梦

□ 连光册

“十四五”这5年，对我而言，是与C919共同在数字世界中闯关破局、并肩成长的5年。作为试飞公司数字仿真技术团队的一员，我有幸见证了C919从图纸上的精密线条，变为翱翔于蓝天的矫健雄鹰。而数字化试飞技术，正是托举其逐梦蓝天的坚实且灵动的数字羽翼。

这期间，C919经历了一系列高难度试飞考验，让我印象最深的当属大侧风试飞任务。这一科目风险极高，侧风裹挟下的起飞与降落，犹如在刀尖上起舞。为此，我们团队长时

间扎根试验室，面对如潮水般涌来的海量数据，进行一遍又一遍的仿真推演与优化分析。最终，我们成功研发出安全预警包线系统——屏幕上，绿色区域代表着安全可靠的“港湾”，红色区域则是不可逾越的“禁区”，而实时移动的十字光标，精准标注着飞行中的每一个姿态参数。在试飞过程中，地面监控屏上的光标始终稳稳驻留在绿色区域。在试飞任务圆满成功的那一刻，我第一次如此真切地体会到：数字仿真技术，已悄然为飞机的每一次试飞撑起了一道隐形的安全防线。数字化工具，正让“安全”二字有了量化的标准。

“十四五”的成果，藏在一次次技术突破的细微之处。在攻关试飞科目时，我们研发的安全间隔监控软件，能够提前预警两机交汇可能产生的风险。通过告警球体颜色变化与空间状态动态闪烁的直观设计，地面监控实现了从被动观察到主动智能预警的跨越。面对编队飞行这类复杂课题，团队高仿真推演环境，有力支撑飞行机组完成了大量系统训练。从双机编队的成功实施到多机协同的稳步推进，数字工具正持续将一个“不可能”变为“可能”。成绩的背后，凝结的是团队无数个日夜的敏捷协同与攻坚克难，是对“将一切风险尽可能化解在地面”

这一理念的执着坚守。回望5年奋进征程，“十四五”不仅见证了C919从开展大量试飞到成功取得型号合格证的历史性跨越，更让我深刻体悟到“科技创新”的分量，数字化试飞技术的每一次迭代升级，无不体现着对“更安全、更高效”目标的极致追求。如今，C919已投入商业运营，展翅翱翔于祖国广袤的天空。而我们为其锻造的数字羽翼，仍在不断进化、持续丰满。面向未来，我将继续深耕飞行仿真领域，致力于开发更精准的数字模型、更智能的监控工具，以数字之力护航国产大飞机飞得更高、更远、更稳。

党史故事

“二字之差”闪耀实事求是之光

□ 李俊

1949年6月，一批从淮海战役溃退的国民党军队进驻东山，因为官多兵少，自称“再生部队”。怎么个“再生”法呢？靠抓丁，抓满一个排的，排长升连长，抓满一个连的，连长升营长。次年5月开始，国民党军队在撤退之前，从只有83000多人的东山岛，先后3次抓走壮丁4000多人。其中，只有298户1334口人的铜钵村被掳走147名壮丁，遭此浩劫的铜钵村，三日不见炊烟，从此成为远近闻名的“寡妇村”。一个人被抓走，他的家庭，加上社会关系至少涉及10个人，这样，兵灾涉及的人数接近当时全县总人口

的一半。他们既要承受骨肉分离之苦，在政治上精神上还面临着“敌伪家属”艰难的困境。

东山解放之后，对这些饱受兵灾之苦的群体如何定性，关系到是否坚持党的实事求是原则，关系到新生政权能否得到最广大群众的支持。福建东山县原县委书记谷文昌认为：这些被国民党抓走的壮丁，都是穷苦的农民，他们是被国民党军队用刺刀绳索强行掳走的。国民党造灾，共产党要救灾，一定要帮助他们脱离苦难。于是，在谷文昌的积极建议下，县委形成共识，把“敌伪家属”改成“兵灾家属”，后来上级采纳了这个建议，对这些家属政治上不歧视，经济上平等对待，困难户予以救济，孤寡老人由

乡、村照顾。当时，东山全县60多个行政村就有20余个村的妇联主任由“兵灾家属”担任。

“敌伪”和“兵灾”两字之差，天壤之别。党爱人民，人民向党。“兵灾家属”德政的人心效应，在接下来的东山保卫战中得到了淋漓尽致的体现。

1953年7月15日黄昏，国民党出动兵力，全副美式武装，直扑东山岛……

值此我守岛部队与进犯之敌力量对比悬殊的危急时刻，刚刚解放3年的东山人民用英勇的行动保卫新生的政权，支援解放军守岛部队。许多“兵灾家属”冒着枪林弹雨，为解放军运弹药、送开水、救伤员。东山保卫战胜利结束。

由“敌伪家属”改为“兵灾家属”，虽只二字之差，但实现了人道关怀的视角转换。这一改动不仅体现了对人民苦难的深切同情，更展现出实事求是之范。

实事求是从不过时，永远在路上。面对复杂的社会问题，我们更需要这种勇于直面现实、尊重事实真相的态度；需要这种深入基层、倾听民声的工作方法；需要这种打破思维定势、创新解决方案的政治勇气。在社会治理日益精细化的今天，我们更需要发扬“具体情况具体分析”的实事求是精神，考虑到每一项政策背后活生生的人，要把以人民为中心的发展思想落到实处。

据《学习时报》

党建动态

中国商飞公司党建课题获评央改研会
2025年度优秀课题一等奖

本报讯 日前，中央企业党建研究会2025年度优秀课题研究成果名单发布。中国商飞公司《以党建链赋能大飞机产业链发展研究——以大飞机产业链党建探索和实践为例》获评“一等奖”。该课题结合公司近年来以党建为引领勇担“链长企业”职责的探索实践，系统梳理了以党建链赋能大飞机产业链发展的理论逻辑、历史逻辑、现实逻辑和基本概念，研究提出了党建链赋能大飞机产业链发展的理念形态、实践形态和文化形态等典型形态，并从范式转换、双向赋能和守正创新等方面提出了延伸思考和改进建议。

财务公司党总支开展
党风廉政提醒谈话

本报讯 日前，中国商飞财务公司党总支召开专题会议，开展党风廉政提醒谈话，听取各部门负责人“一岗双责”工作汇报，并对党风廉政“一岗双责”落实情况进一步点评，集体观看了警示教育片《堤溃蚁孔，气泄针芒》《俭则约，约则百善俱兴》。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，持续强化正风肃纪，进一步发扬钉钉子精神，以久久为功的韧性，巩固学习教育成果。要深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，持续巩固巡视整改成果，以高质量巡视整改促进财务公司稳步健康发展。