

小话筒

千字当头 抓紧落实

【编者按】

蓝图指引方向，实干成就未来。2025年如何干？我们一起听上飞院大飞机奋斗者们的回答。

上飞院系统集成部部长 姚旭寅

2025年，围绕公司年度任务目标，系统集成部全体干部职工将深入贯彻落实公司和院年度工作会议精神，充分践行“始于总体、终于总体、总体兜底”，做深做实飞机级系统集成；以安全性、可靠性一体化设计为牵引，联动各系统专业，重点提升系统、设备安全性可靠性水平；依托智能设计平台建设，守正创新、深挖场景，不断孕育设计手段和设计能力新的突破。

上飞院起落架液压部部长、型号代理副总设计师 姜逸民

新的一年，我们将以质量安全为基，深耕部门、型号团队质量工程建设，把牢“两透一控、双五归零”；以提升专业“2.5度”能力为先，贯彻落实正向设计，打造“拼、稳、齐”的铁杆队伍；以技术为重，锚定专业发展路线图，持续夯实核心能力；以航线运营保障为要，“以我为主”解决问题，快速响应需求、持续优化改进；以廉洁实干为本，深化党建品牌建设，提振干事创业的精气神。

上飞院飞机结构强度工程技术所副所长 彭国辉

围绕“保安全、拼自主、提规模、抓创新”的目标，2025年，我们将以“中流击水，勇立潮头”的勇气和担当，去打赢一场场攻坚战硬仗，坚决树立以我为主、崇尚技术的文化理念。面对机遇和挑战，我们将以扎实稳健的步伐，积极进取的信念、顽强拼搏的斗志，忘掉基准、追求卓越，践行“五个表率”，自强不息，苦练内功，在大飞机产业化新征程上昂首前行。

C919代理副总设计师 孟繁栋

2024年，C919实现三大航全部运营，正式开启多用户、多区域运营新阶段。2025年我的首要任务就是带领团队保障运营安全顺畅，牢固树立“生命至上、安全第一、安全永远第一”的安全观和“精湛设计、精细制造、精诚服务、精益求精”的质量方针，牢固树立“航线问题的处置高于一切”的理念，坚持千字当头，快速响应、准确定位、抓紧落实，及时满足客户需求，真正为客户创造价值。

上飞院飞机设计支持工程技术所副所长、试飞运营支持部部长 苏利焱

随着两型飞机呈现多状态并举、多行业应用、多用户运营的局面，我们需坚持迅速行动，紧抓解决问题的关键节点，确保问题得到迅速且有效的处理，实现日清日结。坚决推进学习型团队建设，深入掌握产品，提升数据应用的数智化能力，围绕专业技术，加速新技术、新知识学习，将经验转化为可识别模型，监控航线飞机状态，强化质量安全风险管控。持续推进党建与业务工作深度融合、相互促进，以高质量党建引领保障大飞机事业安全高质量发展。

大飞机创新谷副主任 霍西恒

稳中求进，奋进2025。大飞机创新谷全体干部职工将以公司工作会精神为指引，奋力开创大飞机自主创新新局面。加速推进大飞机科技自主创新，加速推进基础前沿技术攻关，强化基础共性技术研究，加快新技术、新方法、新范式创新应用。坚守廉洁合规，落实“一岗双责”，营造风清气正的工作氛围。探索机制创新赋能，激发积极性和创造力，凝聚自主创新强大合力。

上飞院建设管理部部长助理 施兴灿

2025年，我们将继续主动作为、科学谋划，坚持保障型号任务计划节点和园区顺畅运营为目标，确保项目全过程管理规范化、制度化、流程化，加强与型号团队联动，快速响应、合规推进、及时交付。持续推进美丽上飞院建设，开展“双保共建”，坚守廉洁底线，打造精品工程、百年工程。

□ 向贤彪

家，不仅是血脉相连的情感牵挂，更是一个人安身立命、修身立德的精神起点。家风犹如家庭成员的精神纽带，是道德品质的世代积累，是嘉言懿行的代际沉淀，成为一个人精神成长的母体。家风正则民风淳，民风淳则社稷安。党员干部尤其是领导干部要带头培育和弘扬良好家风，让良好家风汇聚成社会清风。

立家规。古人特别重视立家规，以此来约束家人的言行。“忠厚传家久，诗书继世长”的古训，以及《颜氏家训》《朱子家训》等经典，不仅包含修身齐家、为人处世等方面的规定，更有着诸多清正廉洁方面的训诫。家风淳正，贤人辈出，与先祖立下的家规不无关联。以山西闻喜裴柏村裴氏家族为例，先祖立下“重教守训，崇文尚武，德业并举，廉洁自律”的家规，世

代遵守不渝，烛照每个人的心灵世界，历史上裴家先后出过宰相59人，正史立传与载列者600余人。老一辈革命家也非常重视立家规。毛泽东同志提出的著名的“亲情三原则”，即“恋亲不为亲徇私，念旧不为旧谋利，济亲不为亲撑腰”；周恩来同志提出“十条家规”，要求亲属“在任何场合都不要说出与总理的关系，不要炫耀自己”……这就是共产党人立下的家规，坚守党性、出于公心，体现了广阔的胸怀和远大目光，为党员干部树立了光辉的范例。

正己身。家庭或家族核心成员的示范带头作用，是良好家风得以形成的重要前提。子帅以正，孰敢不正？敬姜“匡子过失，教以法理”，张英“让他三尺又何妨”，曾国藩“有恒则断无不成之事”等示范表率作用，对家庭成员及后人都产生了积极的影响。东汉尚书郑均，年轻时兄为县吏，常收他人礼物，苦劝无果，他就到别人

家去打工。一年后，郑均将打工所得悉数交给哥哥，并掏心掏肺地说：“物尽可复得，为吏坐臧，终身捐弃。”哥哥听后如梦初醒，后来斩断葛藤，不再收礼受贿，成为一个奉公廉洁的好官。作为“关键少数”的领导干部，只有从思想上重视家风建设，坚持言传身教、率先垂范，才能带出好家风，让子女和家人受益终生。

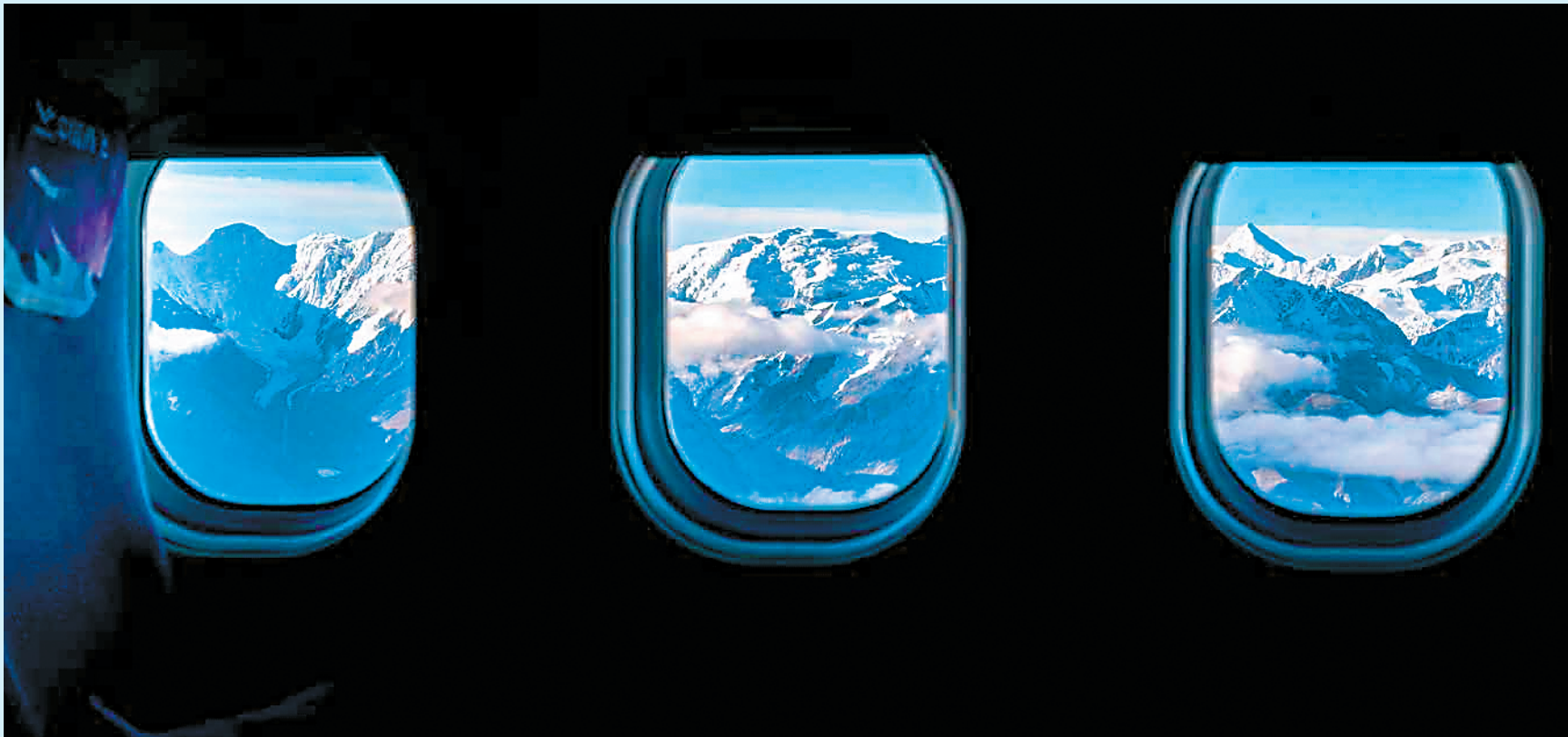
懂真爱。“开怀天下事，不言身与家”，老一辈革命家曾志的这句话，成为她一生光辉品格的真实写照。革命时期，曾志生下一个男孩，因斗争形势严峻，便将孩子托付给一石姓人家代为抚养，直到1952年，曾志才见到儿子石来发。出乎意料的是，曾志并没有将儿子留在身边，而是让他返回井冈山，用实际行动报答井冈山人民的养育之恩。石来发回到井冈山担任护林员工作，一干就是数十年。石来发之子长大后，曾向曾志提出“农转非”

的请求，她不应允，并鼓励孙子扎根农村做贡献。曾志这样做，看似有些“不近人情”，但正是体现了一个红色家庭对家风的严格要求、一名老共产党员对子女的真爱。与老一辈革命家相比，现在一些党员干部在对待子女和家人问题上，丧失党性原则，失管失教，甚至利用本人职权为其谋取私利，到头来只会贻误家庭，贻害家人。正反事例启示我们，作为父母必须领会“父母之爱子女，则为之计深远”的智慧，秉持“国计已推肝胆许，家财不为子孙谋”的操守，爱之愈深，愈应当严格要求，这样才能给子女和家人带来真正的幸福。

家风无言，却有着滋润心灵、陶冶情操、培育美德的无声力量。注重家庭，注重家教，注重家风，让每个小家都成为温馨港湾，厚德之所，才能培塑好的风气，实现风清气正、国泰民安。

据《中国纪检监察报》

舷窗里的喜马拉雅山脉



透过飞机舷窗，雪白的喜马拉雅如诗如画，三扇窗框，仿佛定格的画框，将巍峨山脉分隔为壮丽的片段，蓝天与白雪交织，耀眼而圣洁。

安京 摄

上飞公司推进科技体制改革

每一步都在为科研人员“松绑”

□ 黄浩

当前，大飞机事业已进入规模化系列化发展新阶段。为激发科技人员创新热情，加快形成大飞机新质生产力，上飞公司深入学习贯彻落实“抓战略、抓改革、抓规划、抓服务”的要求，聚焦重点难点，强化顶层设计、完善体制机制，营造有利于创新创造的良好环境。

深入调研 找到改革的“金钥匙”

“科技体制机制改革一定要注重实效，推进改革需要先行先试的勇气，抓住主要矛盾和工作重点，实现有效突破。”上飞公司科技管理部部长陈曦告诉笔者。

科技管理部深入生产一线，倾听基层声音，通过专题例会、邮件调研、一对一访谈等多种形式，全面梳理现有科技体制机制中的痛点和难点，例如，采购周期过长影响科研进度、科研人员自主权不足、检查会议过多、科研人员积极性不高等问题在调研中被提及，针对

这些问题，科技管理部迅速制定问题清单。

与此同时，科技条线部门与生产一线紧密协作，开展“技术面对面”活动，聚焦现场技术难题，集智攻关。自2024年3月起，科技条线先后与技术装备中心、C919事业部、C929事业部等部门联合行动，针对生产现场提出的技术问题进行讨论，并提供切实可行的解决方案。

“‘技术面对面’活动是体制机制上的一次重要创新，对解决现场技术难题帮助巨大，也为我们提供了实实在在的支持。”C919事业部技术部副部长彭文涛对此深有感触。他认为，这种协同机制不仅提升了科研效率，也让科研人员感受到了来自公司的支持和信任。

系统推进 增强改革的“牵引力”

在深入调研的基础上，科技管理部结合上飞公司实际，制定并发布了《上飞公司推动科技创新高质量发展的若干意见（2023—2025年）》，明确了从增强公司创新策源能力、激发科技人才创新活力、完善创

新管理体系、优化商用飞机产业创新生态4个方面入手，系统推进科技体制机制改革的具体路径和保障措施。

该文件的核心在于破除制约创新的体制机制瓶颈，疏通阻碍科研效率的流程堵点。例如，针对表格多、审批繁琐、检查频繁等问题，大力推动科研管理流程的简化和电子化。纵向课题转拨款审批表、科研课题延期变更申请单等实现电子表单化。此外，上飞公司还探索实施科技创新领军人计划，试行“经费包干+负面清单”项目管理模式，充分释放科研人员创新活力。小额科研采购平台化后，采购效率显著提升，紧急采购的货架产品基本能在一周内到货，及时满足了一线科研需求。

为了进一步优化科研环境，上飞公司还为复合材料和航空制造技术研究所配备了专职科研助理。这一举措不仅减轻了科研人员的事务性负担，也提升了科研项目的管理效率。

“改革的每一步都在为科研人员‘松绑’，让他们能够更加专注于科研本身。”科技管理部相关负责人表示，这种以人为本的改革理念，不仅提升了科研人员的工作效率，也激发了他们的创造力。

扎实落实 提升改革的“含金量”

改革的成效最终体现在实际成果上。

“填表少了、审批快了、跑腿少了。”科研人员普遍反映，减负行动让他们从繁琐的事务中解放出来，能够将更多精力投入到科研工作中。与此同时，上飞公司在创新策源能力方面也取得了突破性进展。公司牵头承担的国家重大项目数量不断增加，核心技术的研发成果频出。一批批重点研发计划、专利申请、专利授权、行业标准和企业标准的建立先后落地。

创新永远在路上，改革永远在路上。科技管理部将继续秉持“科技服务型、创新引领未来”的理念，总结改革经验，充分调研科技创新改革形式，充分评估改革成效，提升服务能级，助力公司科技创新迈向新台阶。

单位动态

上飞院

举行无偿献血活动

本报讯 日前，上飞院举行主题为“心相连，血相融，爱于心，献于行”的无偿献血活动。

活动当天，各所、部、中心近300名员工积极参加。在血液中心采血人员的指导下，员工们慷慨挽起衣袖伸出胳膊，让充满爱心的热血缓缓地流入一个个储血袋，用鲜血挽救生命。本次活动共献血50600毫升。

上航公司情报档案中心

开展班组共建

本报讯 日前，上航公司情报档案中心开展“学习企业文化知识，争做大飞机追梦人”班组共建活动。

活动结束后，大家纷纷表示，作为大飞机人一定学思践悟，笃行实干，为建设“大飞机战略支援部队”而努力奋斗。

家风正则民风淳