

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

为大飞机事业贡献更强试飞力量

□ 李彤

“把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来，以更大激情、更足干劲投身大飞机事业，奋力谱写新时代大飞机事业高质量发展新篇章。”参加公司学习贯彻党的二十大精神轮训示范班学习，我们的精神时刻被鼓舞着。培训讲师们全方位、多角度、深层次的讲解让我深受启发，让我更深入学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，增强拥护“两个确立”、

做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉，更深刻把握习近平总书记关于大飞机事业重要指示批示精神，更深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，确保“两个确立”为大飞机事业贡献更强力量。

稳住心神，精心谋事。试飞中心历经十多年发展，队伍在成长、能力在提升，但试飞飞行规律尚未摸清吃透，试验试飞验证手段仍需进一步提高。试飞中心将学习把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，认认真真做到“六个必须坚持”。干部职工将稳住心神，心往一处

想，劲往一处使，靶定发展方向，主动争取任务建立能力，依靠任务培养能力，把任务维护能力，全心全力打造核心竞争力，努力拓展试飞价值。

稳定预期，用心干事。试飞中心将始终保持战略清醒和战略自信，坚持底线思维，发扬斗争精神，提高斗争本领，依靠顽强斗争打开试飞中心发展新天地。干部职工要聚焦“三个百分之百”目标，立足全科目试飞能力建设，团结内外部力量，集中一切可用资源，加快技术攻关；聚焦短板弱项开展能力提升，对标榜样标杆，发挥自身优势，主动深入工程设计，积极融入参与，更高标准吃透需

求，更严格要求提升质量；聚焦开放合作，加强对外交流，众筹全球智慧，打造试飞领军人才队伍，为民机产业发展提供高质量服务。

稳固基础，专心成事。试飞产品不仅有数据，还要输出高质量的服务。试飞中心将坚持稳字当头、稳中求进，夯实市场基础，聚焦数字化转型，统筹试飞全过程、上下游需求，系统挖掘数据价值，在民机产品全周期中贡献高价值的试飞服务。夯实执行基础，扎实履行试飞组织主体责任，强化试飞组织管控，确保飞出安全、飞出质量，努力飞出效率、飞出效益。夯实组织基础，创新机制，努力

为科研人员减负松绑，营造创新创业文化。夯实激励机制，全面落实经理层任期制和契约化管理，组织目标与个人目标全面挂钩，推动员工与组织共同发展。

新征程上，试飞中心将在公司党委的坚强领导下，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，认真贯彻落实党的二十大精神，以更高站位谋划发展、寻求突破，以更优作风真抓实干、推动落实，奋力开创试飞中心安全发展高质量发展新局面，为大飞机事业做出新的更大贡献！

作者系试飞中心主任、党委副书记

把情况摸清、把问题找准、把对策提实

上飞公司推动「青力青为」思想动态调研出实效

□ 丁稚花

翻开《之江新语》，打头一篇就是《调研工作务求“深、实、细、准、效”》。而在上飞公司这片大飞机青年奋斗的热土上，调查研究不是一件新鲜事，关于青年思想动态的调研已稳步实施了4个年头，从集体座谈到个别询问，从问卷调查到外出调研，上飞公司踏踏实实、一丝不苟地用好调查研究这个“传家宝”，努力把情况摸清、把问题找准、把对策提实。

练就“奋勇争先”的真功，牢站稳青年立场

4月，正是春风和煦的好时节。在上海航天设备制造总厂有限公司，召开了一场别开生面的“学习调研会”。

这是2023年上飞公司开展“青力青为”思想动态调研的首站，也是2023年学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动之际的第一次外出调研。

10多名来自上飞公司的党建工作、人力资源工作的负责人员和青年代表，与上海航天设备制造总厂有限公司的职工代表围拢在一起，他们中有党务工作专员，有人力资源资深专家，有青年工程师。现场气氛十分活跃，大家你一言我一语，畅谈调研的思考体会，“怎么稳定人才队伍”“青年工作该怎么干”……一个个具象而又与青年职工密切相关的话题逐一抛出。

这一刻，一张张鲜活面孔也跃然眼前：生产现场操作人员技艺娴熟，开展模拟试验的科研人员自信满满，深耕航天科研的年轻人神情专注……青年职工代表一天之内先后调研了奋进总厂青春驿站、启明星创新活动等多个地方，从青年创新到人员招聘，从青年工作到科研队伍稳定，调研得十分详细、讨论得十分深入。

“我们‘走出去’开阔视野，更要‘学进来’促提升。”外出调研一结束，公司团委迅速整理调研记录，并结合内部调研经深，开展了公司内部人才稳定性分析，形成调研报告、明确后续举措。

练就“踏破铁鞋”的硬功，处处服务青年成长

为上飞公司青年所熟知的“四季有约”单身青年交友活动，源于一次“青力青为”思想动态调研。2022年，上飞公司团委“青力青为”调研团队走进ARJ21事业部、C919事业部型号生产车间，在与青年面对面座谈过程中，发现单身青年工作忙碌，交友渠道十分有限。于是，便有了一个四季约定——每季度举办一场青春约会。

与相关优质单位开展联谊，以你画我猜、击鼓传花等活动营造轻松浪漫的氛围，推出沟通技巧系列课程……从缺乏青年交友渠道到贯穿全年的青年交友活动，一场场生机勃勃的青年交友联谊会将会上飞公司青年连接起来。

在公司党委领导班子的有力支持和指导下，“青力青为”调研团队行走生产一线，倾听青年心声；穿梭在各大

车间，回应青年期盼。据统计，4年多的线下专题调研，公司领导与青年代表面对面交流座谈近20次，调研组走访了25个团（总）支部、对170条意见建议予以解决和反馈，实现了公司领导参与、团（总）支部全覆盖。2020年开始，上飞公司启动了线上问卷调研，在针对线下走访C919事业部、航空制造技术研究所、复合材料中心等5个团总支的基础上，面向技术岗（T序列）青年发放了1969份问卷。

一路调研、一路思索。4年多来，调研团队以线上线下相结合的方式开展调研活动，累计参与青年17000余人次，反馈并解决超过170余条需求，并做到定期回访、督查督办、跟踪时效。

练就“咬定青山”的内功，事事突出问题导向

如果说调查是尽可能地了解问题的实际情况，那么研究就是要找到解决问题的策略和路径。

翻开3本“青力青为”调研报告汇编，字数累计超过6万字，近八成是问题剖析和整改建议。这是几年来对上飞公司青年思想动态的“解剖”成果，调研团队既做材料的统计师、收集员，也做材料的分析师、研究员，每季度撰写调研报告、仔细分析问卷数据。在大家眼里，调查研究就是要坚持问题导向、讲究实效，避免调研报告中问题轻描淡写、原因避而不谈、对策空洞无物。作为一名资深团青工作者，杨道参与了多份调研报告的撰写工作，让她印象最深的就是：每一次调研，都需要对零散杂乱的第一手资料进行统计、汇总、分类和提炼。“我们把线上问卷调研结果与线下调研摸排出的问题进行整理、提炼，全面地分析青年朋友反馈的问题，明确对策措施。”

在团员青年意识形态座谈会上，党委副书记、工会主席曹印诺与7名团（总）支部书记代表，关注的是青年思想意识形态，进而思索的是青年工作如何在新时代展现新气象、实现新发展。于是，一份关于强青年素养、铸质量之基的调研报告在生产一线落地开花，13支战队宣讲团奔走在大现场，他们讲形势、说质量、谈发展、促生产，成为一线最富青春色彩的符号。

在“助力科研青年‘四减’（减表、减会、减查、减跑）行动”专项调研中，关注的是科研青年“减负”情况，进而思索的是企业创新创效的举措方法。于是，2022年以来，调研团队深化科研青年“四减”行动，形成调研报告、明晰对策措施。调研结束半年多来，多个职能部门紧盯问题不放，持续收集科研青年“四减”诉求，有效推动科研小额采购、科研合同模板制定等多项工作落地。

从个案到类案，从个性到共性，带着问题研，奔着问题查。自2020年以来，上飞公司团委先后对10余个调研课题深入剖析，一课题对应一报告，将一纸报告逐步转化为服务青年的宝贵财富。

“问渠那得清如许，为有源头活水来。”在这片总装制造热土上，上飞公司团委将调查研究与实际工作结合起来、与解决青年问题结合起来，用好“传家宝”、做足“基本功”，更好为青年职工群众服务。

航空飞行梦，共筑新时代



日前，2023年国际航空联青少年航空绘画大赛上海赛区选拔赛落下帷幕，参赛选手们围绕“航空运动与环境”发挥想象进行绘画创作，500名学生获得上海赛区等级奖。此图为该比赛特等奖作品。（庄嘉怡绘）

5000天后的世界：“不断提问”必然会成为人类最基本也最有价值的行为之一

科技

5000天是什么概念？大概13年多。

回顾历史，在互联网实现商业化的5000天后，社交媒体这一全新平台出现在人们的视野中。到今天，又过去了5000个日夜。互联网和社交媒体宛若两股强大的势力，给我们的工作和生活带来了翻天覆地的变化。如果以5000天为单位，下一个变化会是什么呢？

曾经成功预测Web2.0时代的到来和“去中心化”的互联网发展趋势，有着“硅谷精神之父”之称的凯文·凯利在《5000天后的世界》一书中呈现了他对科技发展的深刻洞察。

万物皆可与AI相连

凯文·凯利预测，我们将在5000天后迎来崭新的巨大平台，世间万物均可以与AI（人工智能）连接，现实世界与数字化将完美融合，被称为“镜像世界”的AR（增强现实）世界将会诞生。

实际上，早在2019年凯文·凯利就曾说道：“镜像世界尚未完全存在，但它正在到来。不久后的某一天，可能在未来的10-15年内，现实世界中的每个地方、每样事物都将在镜像世界中拥有其全尺寸的数字孪生体。”

他认为，镜像世界可以为更加复杂的生产协作提供必要的平台。届时，人们可以自由对话、共同协作，数以百万计的人可以同时参与一项事业。

自动驾驶将成为主流

凯文·凯利认为，在未来的50年里，AI将成为可以与自动化和产业革命相提并论，甚至影响更为深远的趋势。他预见，未来的各种产业会因科技进步而重塑，例如农场会变成AI和机器人活跃的场所，教

育会因AR和VR产生巨变。

在谈到交通的未来时，他提出，2040年后，自动驾驶将成为主流。今后无人机势必会在更广泛的领域里为我们的生活提供便利。再过25年或30年，商用飞机很可能也要改为自动驾驶。我们将看到在货物运输领域出现无人机。不仅如此，搭载乘客的无人机也会出现在未来的天空。未来驾驶员可能就是一种兼职工作。驾驶员在不需要人工驾驶的时候可以去做其他事情，有需要时就像急诊医生一样随时随到即可。

AI时代，我们能做什么？

凯文·凯利曾经在他的另一本书《必然》中提到，诸如自动化等科技都是不可避免的，是必然会出现的。在《5000天后的世界》中，他再次提出，自动化由谁控制、为谁所用，共享性还是开放性，商用还是非商用等这些自动化的具体特征可能会由于我们不同的选择而有不同的呈现，但是到底是否需要应用自动化是我们不能选择的。同样，对于AI的应用，我们也没有选择的自由。我们只是如何在推进这个维度上有选择的余地。就像人类的成长一样，你可以选择如何度过青春期，却不可能跳过这一阶段。

那么，面对AI时代，我们能做什么呢？他认为，在未来的AI日渐发达的时代中，人们所需要具备的重要能力，叫作提出一个好问题。凯文·凯利相信，作为一种习惯，“不断提问”必然会成为人类最基本也最有价值的行为之一。这是探索、科学和创造性的基础，是创新。人类未来的工作将会变成提问，以及应对不确定性。最切实的做法是去质疑人们习以为常的事情，学会推翻常理进行思考。此外，还要学会寻找证据，并由此作出合理的推测。

努力成为本职工作的行家里手

□ 马明阳

干事创业，既要政治过硬，又要本领高强。党的十八大以来，习近平总书记多次强调要着力解决“本领恐慌”能力不足的问题，指出：“履行好党和人民赋予的新时代职责使命，领导干部必须全面增强各方面本领，努力成为本职工作的行家里手。”为广大党员干部提高能力素质、更好建功新时代指明了努力方向。

“褚小者不可以怀大，绠短者不可以汲深。”身处前所未有的变革时代，如果知识不够、眼界不宽、能力不强，就会耽误事；对于个人成长进步而言，如果德不配位、能力平庸，没有金刚钻、缺少几把刷子，难以干成事。习近平总书记指出：“现在的领导干部学历都比较高，很多人有博士、硕士学位，但仍然存在‘本领恐慌’、能力不足的问题。”现实来看，头脑思维固化、工作方法简单、知识存在盲区，在推动本单位高质量发展时心中无策；工作经验不足、缺乏斗争历练，在重大风险挑战面前惊慌失措；坐而论道多、调查研究少，陷入

事务主义，面对“急难愁盼”和“烫手山芋”时常常心余力绌……这些虽然是少数，但任其发展势必贻误党的事业。以时不我待的精神，及时填补知识空白、补素质短板、强能力弱项，不断提高专业化水平，才能为党和人民履好职、尽好责。

胜任领导工作，最根本的本领是理论素养。解决“本领恐慌”问题，必须抓住理论素养不够这个最根本的本领不足。马克思主义立场、观点、方法是做好工作的看家本领，是指导我们认识世界、改造世界的强大思想武器。广大党员干部要加强理论学习，厚实理论功底，从习近平新时代中国特色社会主义思想中悟规律、明方向、学方法、增智慧，把看家本领、兴党本领、强国本领学到手，增强工作的科学性、预见性、主动性、创造性，使各项工作朝着正确方向、按照客观规律推进。要坚持学以致用，在真学、勤学、深学、善学中实现“渐悟”到“顿悟”的转化，做到理论清醒、政治坚定、行动自觉；在实践的熔炉里淬炼成钢，越干越会干，越干越能干，越干

越想干；在人民的智慧中俯拾仰取，躬下身子、放下架子、舍下面子主动融入群众，解决好群众最关心最直接最现实的问题。

古人云：“非学无以广才，非志无以成学”。善于学习、勤于学习，是克服“本领恐慌”、成为行家里手的关键。现在，我国发展领域不断拓宽、分工日趋复杂、形态更加高级，国际国内联动更加紧密，对领导发展的能力和水平提出了更高要求。只有保持“业精于勤荒于嬉”的清醒认识，砥砺“吾生也有涯，而知也无涯”的学习品格，增强“一物不知，深以为耻，便求知若渴”的求知精神，才能练就“独当一面”“胜人一筹”的真本领、硬功夫。

中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。在“桅杆尖头”中洞悉事物发展的趋势和规律，在“穿荆度棘”中磨砺攻坚克难的本领与技巧，在推动高质量发展、服务人民群众、防范化解风险领域成为独当一面的行家里手，我们的工作定能打开新局面，我们的事业定能无往而不胜。

据《人民日报》