

“融入其中、监督其中、战斗其中、贡献其中”。2022年,中国商飞公司纪检监察条线坚持推动政治监督、加强正风肃纪反腐、积极服务中心大局取得新成效,为实现“两保四高”的年度目标保驾护航。在2023年公司党风廉政建设和反腐败工作会议上,公司大监督委员会及有关单位、部门和基层单位代表结合工作实际交流工作经验和做法。

持续铸亮“廉洁商飞”金牌 深入推进纪检监察工作高质量发展

公司党委常委、副总经理
上飞公司党委书记、董事长 魏应彪

推动全面从严治党走深走实 确保飞机好、队伍好、生态好

上飞公司党委持续发挥党组织政治优势,以上率下抓好干部队伍作风建设。完善《进一步从严管理干部的实施意见》,落实管理人员竞争上岗,推动干部能上能下,重点强化80后、90后年轻干部履职尽责的紧迫感和责任感。

坚持紧盯“四个关键”,全面增强反腐倡廉实效。用好《“一岗双责”相关事项提示》《监督检查建议》等机制,每月召开基层党组织书记专题例会,每季度对支部政治生态立体“画像”,推动“大书记”抓“小书记”到具体人具体事。党委书记集体廉政约谈200余名关键岗位干部,纪委书记为350余名班组长上廉政课。优化企业经营管理,在四大事业部试点利润考核,精打细算过日子。

公司大监督委员会副主任、董事会办公室主任 张军

新的一年 新的标准 大监督要有新的作为

新的一年,围绕落实公司党委、纪委两个1号文以及大飞机安全和科技自立自强两个实施意见,强化具体化、精准化、常态化政治监督。紧扣2023年“设计质量年”“运营安全质量年”工作主题,安全重点工作监督运营安全和试飞安全,质量重点工作监督久归不零和重复发生的问题,推动“挂黄牌督办”工作机制落实落细。重点推进“两张清单”20项和61项年度任务完成,围绕项目有关责任令目标考核,压紧压实项目团队责任,强化项目和职能协同担当。同时,深化监督成效,推动公司新领域新技术的成果转化应用。持续为基层减负增效,统筹开展大监督工作,形成监督合力,重点关注为基层授权、松绑、减负落实情况,严肃查处不担当不作为造成不良后果行为,坚定不移为中心任务提供支持和保障。

上飞院党委副书记、院长 沈波

锚定“两保四高” 真抓真管真严 提振“清廉翱翔”精气神

坚持干部“选用管育”全程把好政治关、作风关、廉洁关,综合运用政治生态分析、半年“画像”、履职谈话、任前廉政谈话等方式强化干部监督,出台《上飞院党委运用监督执纪“第一种形态”落实主体责任办法(试行)》,各党(总)支部主动运用《办法》严防“小事失守”“小节破纪”。

印发《上飞院关于建立协同监督工作机制的实施办法》,以“1+5+N”凝聚多主体协同监督合力,质量安全、合规经营等5个小组持续开展日常监督问责,开展院级质量曝光、通报批评;合规风险专项整治累计排查经营业务风险问题10项,以“小问责”防止“大问责”成效不断显现。

公司发展规划部部长 郭盛杰

踔厉奋发开新篇 自我革命再出发

针对投资领域梳理形成管控点,将监督责任明确到人、计划精确到天,支委会定期研究。完成2轮固定资产投资条线自查和现场抽查,全面排查参股、挂靠、控权、违规经营、境外项目等149个风险点,在国资委“回头看”检查中均未发现问题。

梳理形成“审计巡视问题一本账”,压紧压实持续整改责任,坚持周例会跟踪推进,复查关闭标准“严不严”、增量问题“有没有”、长效机制“好不好”,扎实做好整改“后半篇文章”。

实践看人、看事、看风险“三看工作法”,建立部门廉政监督员队伍,针对部门关键敏感岗位和廉洁风险场景,开展针对性提醒、近距离监督,督促推进部门及分管领域各级负责人“一岗双责”落地落实。

公司党群工作部部长 曾勇明

以高质量巡视整改 促进党群工作全面过硬

在坚持党建引领、深化巡视整改不断推进党群工作全面过硬的过程中,有以下几点体会。

一是必须发扬彻底的自我革命精神,坚持闻过则喜、闻过则改、闻过快改。二是必须坚持上下联动一体整改,总部和各单位一体推进,形成强大合力。三是必须完善长效机制,用好批评与自我批评武器,建立发现问题、解决问题的良性循环,推进党群工作全面过硬。

我们将持续巩固深化巡视整改成果,坚决贯彻落实党的二十大各项决策部署和公司党委、纪委工作安排,一刻不停推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以高质量党建引领保障大飞机事业安全发展高质量发展。

ARJ21项目团队党总支书记 贺书奎

涵养清风正气 打造廉洁团队 坚定护航项目攻坚

以年度《初心社》学习手册明确团队党建年度工作思路,引导团队干部职工“三问三思四落实”。以季度《思考题》和月度《讲习单》,规范指导团队党建和主题党日。2022年党总支组织开展形势任务教育、战地宣讲动员和主题党课40余场,指导各党支部融合项目攻坚任务开展主题党日30余场,开展集中提醒谈话20余次,廉洁从业相关工作谈心谈话100余人次。把政治优势转化成项目发展动能。

强化团队“六多六少”行为规范和“五个一”工作作风。风雨兼程的2022年,ARJ21项目团队有很多感人至深的攻关故事,成为团队向更高目标奋进的精神力量。

试飞中心党委委员、纪委书记 戴航

涵养正气锐气朝气 打造大飞机事业试飞铁军

我们拼试飞能力,取得更大突破。坚持“今天再晚也是早、明天再早也是晚”。我们拼试飞效率,取得更多进步。助力C919飞机成功交付全球首架,ARJ21飞机累计交付百架。我们拼试飞品牌,赢得多方喝彩。C919和ARJ21齐聚北京,参加颁证仪式,亮相珠海航展和南昌飞行大会,开展演示飞行,助推市场开拓。

2023年,试飞中心将一往无前、永不懈怠,以永远在路上的清醒和坚定,一刻不停推进全面从严治党,履职尽责,奋力实现“两保四高”年度任务目标。

上航公司党委委员、副总经理
固原市委常委、市政府副市长(挂职) 陈阳

坚守廉洁思想防线 在帮扶攻坚和乡村振兴第一线 展示大飞机人好形象

高标准推动帮扶项目落地。充分运用大飞机五星门禁、红黄绿亮灯等显性化管理工具,对所有帮扶项目倒排工期、挂图作战,克服疫情影响,确保了全年40项帮扶任务如期完成。一批批政治过硬、作风优良、专业素养好的同志参与到支教工作中来,他们分布在4所学校里,共承担11门课程,组织开展了8所学校共80名学生参加的航模挑战赛,为山区的孩子带来了国际视野、高标准课程和面向未来的科学素养。

充实的工作得到了新闻媒体的关注。2022年12月,宁夏电视台将公司10年的帮扶成果以专题片的形式在宁夏新闻联播栏目中连播5天,在网络上广泛传播,引起强烈反响。

北研中心党委委员、纪委书记 康楷

坚持严的基调 严的措施 严的氛围 推进科研企业纪检监察工作高质量发展

强化集体研判,确保处置方式“准”。2022年,北研中心纪委及时高效处置问题线索,办结率100%。强化学习实践,确保办理过程“实”。组织纪检干部认真学习《监督执纪工作规则》等制度,提高依规依纪依法处置问题线索的意识和能力,进一步理顺程序、明晰流程、规范案卷,不断提高案件办理质量和水平。强化成果运用,确保办案效果“好”。

抓实抓细中层干部“作风画像”,为31名中层负责人绘制作风雷达图,党委书记集中反馈,班子成员个别谈话,切实推升干部作风。推进作风建设常态化长效化,深化作风建设专项行动,谋划开展作风建设“六项”活动,教育引导党员干部牢记“三个务必”,切实以过硬作风,持续打造“廉洁商飞”。

上航公司党委委员、纪委书记 管国红

牢记嘱托 敢于斗争 为办好大飞机事业坚定护航

要富有斗争精神。不信邪、不怕鬼,以“不给自己留退路”的政治觉悟和使命担当,坚决同一切破坏党的先进性纯洁性、损害大飞机事业的人和事作斗争。

要坚定斗争意志。查信办案不仅是对斗争本领的磨练,更是对斗争意志的考验。要始终保持反腐败的必胜信念,克服一切困难和不利因素的考验。

要增强斗争本领。纪委书记要把主要精力放到一线,靠前指挥,知难而进、迎难而上,以时不我待的紧迫感,以一往无前的战斗姿态推进案件查办,加强各方面协调配合,综合运用多种手段,取得较好效果。

上飞公司零件加工中心主任 邓亮

“廉”字当头 凝聚队伍 争当飞机金属零件制造先锋

上飞公司零件加工中心发挥富余产能与核心设备优势,自主攻关,走向市场、开源增收,多项技术实现从“零到一”的突破,具备100%民机金属零件加工工艺能力。整机喷漆方面,成功喷涂“金沙”号、“锦绣前程”号两架渐变色彩彩绘机,获得客户好评,水平达到行业先进。

2022年6月,中心被确定为上飞公司勤俭研制大飞机暨经营管理体系优化“四大试点”部门之一,按照“1+1+2”的工作思路和目标,设定部门利润、开源增收、降本增效、效率提升四大指标。12项成本管控考核,是对中心干部工作思路的一次大考与转变,中心通过数据统计、分析研判、措施制定、持续跟踪来降低成本,提高效率,在年底顺利完成了经营考核指标。尤其是最后3个月工时绩效整体提升20%。

乘坐同一架飞机飞行三个航段

(上接第1版)在揭阳机场,贺东风看望慰问了坚守春运一线的南方航空ARJ21一线运营人员。贺东风向运营ARJ21的东航、南航等客户和相关机场表示衷心感谢,向为国产商用飞机规模化系列化发展默默奋斗、无私奉献的民航一线和大家表现出来的民航强国情怀、精神、奋斗表示崇高的敬意!他向大家介绍了2022年国产商用飞机发展取得的成就,通报了国产商用飞机2023年从研制阶段全面转入产业化发展阶段的主要任务措施。他表示,中国商飞公司将充分听取来自客户、机场等ARJ21运营一线的宝贵意见和建议,充分挖掘飞机运营潜能,不断优化国产商用飞机运营环境,努力跟客户一道探索ARJ21规模经济运营的新路子。

公司董事会秘书、ARJ21总设计师、公司飞机运行安全总师,公司办公室、安全与应急管理、营销中心以及成都航空主要负责同志参加活动。
(张凯敏 福江)