

与法相伴,“宪”在进行

□ 丁稚花

“治国,须有一部大法。我们这次去杭州,就是为了能集中精力做好这件立国安邦的大事。”1953年12月24日,一辆专列从北京启程开往杭州。这是一趟特殊的专列——肩负着起草新中国第一部宪法这一重任。

从那时起,宪法起草小组埋头钻进了宪法堆里,遍览古今中外和各人民民主国家的宪法。历经多番修改,宪法草案公布后,1.5亿多人广泛讨论,118万多条意见……1954年9月20日,第一届全国人民代表大会第一次会议全票通过《中华人民共和国宪法》,至此,中国人民终于有了一部代表自身权益的宪法。这部宪法,是新中国宪法发展的基石,对我国后来的宪法,特别是现行宪法产生了深远影响,其精神延续至今。

2017年9月29日,中南海怀仁堂。习近平总书记主持召开中央政治局会议,决定启动宪法修改工作。

一致建议把科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想写入宪法序言部分;

一致建议把“中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征”写进宪法《总纲》;

一致建议调整充实中国特色社会主义事业总体

布局 and 第二个百年奋斗目标的内容;

一致建议把加强和完善国家领导体制、修改国家主席任职方面的有关规定、深化国家监察体制改革等内容写进宪法……

2018年3月11日下午3时许,人民大会堂,《中华人民共和国宪法修正案》高票表决通过,近3000名全国人大代表手中的笔在选票上郑重落下——宪法,国家的根本法,又迎来一次完善和升华。

回首宪法的发展历程,个中艰辛历数不尽。作为国家的根本大法、治国安邦的总章程,宪法是国家之磐石、九鼎之重器,也是社会运行的坚固基石。唯有贯彻于具体实践与日常中,宪法才能走进每一个公民心中。

然而,在很多人眼里,宪法很“高冷”。其实不然,宪法无时无刻默默守护在我们身边,贯穿我们生命中的每一处细节——从睁开眼睛来到这个世界的那一刻起,我们成为了具有独立人格权的“人”,也是从那一刻起,宪法便开始保护我们。

我们为什么需要宪法?许多人都曾有过这样的思考。中国人民大学法学院韩大元教授曾这样解答——宪法有温度,它是人权保护的规范,我们的权利都写在宪法上;宪法有高度,它记载了我们的基本社会共识和共同价值,是一个“最大公约数”;宪法有宽

度,作为一国之本本法,它既对国家制度做出宏观的安排,又着眼于每个个体的微观保护;宪法有深度,宪法文本看似易读,但值得花一生的时间去感悟的一部最高的法律。

“规章只不过是穹隆顶上的拱梁,而唯有慢慢诞生的风尚才最后构成那个穹隆顶上的不可动摇的拱心石。”宪法架构了法治中国的基础,为我们的生活构筑了美好蓝图,更提供了生活的“稳定性”。面对百年未有之大变局,我们更加直观体会到,宪法之于我们的重要性更加明显。将视角转向我们的日常工作和生活,在合规管理中、在进出口贸易上、在日常维权处、在法治精神宣传上……我们的工作、生活无时无刻都与宪法有着联结。因为宪法,我们的根本权益得以保障;因为宪法,我们得以享受平等的受教育权;因为宪法,我们得以拥有稳定安全的生活环境。

法律的生命在于实施,法律的权威也在于实施。每一个大飞机人都应主动学法、习法、普法,升华对宪法的理解,自觉做宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者,把宪法精神真正落到推进大飞机事业安全发展高质量发展的实处,真正落到成长成为“一名信念坚定、甘于奉献、勇于攻关、敢打硬仗、具有国际视野的大飞机人才”的实处,并将其化作我们创造幸福生活的指示牌。



青春飞扬
趣悦欢乐

近日,为缓解批产一线青年们分秒必争支持保障的紧张氛围,上飞院团委举办“我参与我健康 我快乐”趣味运动会。参赛选手们通过参与跳绳、飞盘接力、趣味乒乓球、套圈等竞技比赛,把团队协作、永不输的精神体现得淋漓尽致。

江远翰 摄



卓有成效的管理:消除浪费时间的活动

卓有成效的管理,应该从时间安排上着手,减少浪费时间的活动处理。时间的浪费有时也跟管理不善和机构有缺陷有关。

要找出由于缺乏制度或远见而产生的时间浪费的因素

应注意的现象,是机构中一而再、再而三出现同样的“危机”。同样的危机如果出现了第二次,就绝不应该再让它出现第三次。一项重复出现的危机应该可以预见的。因此,这类危机可以预先防止,或者可以设计一种例行工作,使每个人都能处理。所谓的例行工作,就是将本来要靠专家才能处理的事,设计成无须研究判断,人人均可处理的工作。例行的工作,可以说专家从过去的危机中,学会的一套有系统、有步骤的处理方式。

重复的危机,并不仅限于组织的较低层次,组织中每一个部门都会深受其害。同一危机如果重复出现,往往是疏忽和懒散造成的。

同理,一个管理上了轨道的组织,常是一个令人觉得兴味索然的组织。在这样的组织里,所

谓“引人注目”的事情大概就是为了未来做决策,而不是轰轰烈烈地处理过去的问题。

不要将过多的时间花在处理所谓的“人际关系问题”上

记得我初学算术时,曾有这样的问題:“某工作2人在2天内可以完成,4人一起做,需几天完成?”这样的问题,对小学生来说答案应该是1天。但是在一个组织里,正确答案将可能是4天,甚至是永远无法完成。

当然,人员太少,力量不够也不行,否则工作纵然完成了,也肯定不理想。但这却不是一成不变的定律。常见的现象是人员太多,以至于没有有效性。因为大家的时间,可能没有花在工作

上,而是用来协调人员之间的关系了。

判断人数是否过多,有一个靠得住的标准。如果一个高级管理人员,尤其是经理,不得不将他工作时间的1/10花在处理所谓的“人际关系问题”上,花在处理纠纷和摩擦上,花在处理争执和合作等等问题上,那么这个单位就嫌人数过多了。人数过多,难免彼此侵犯,也难免成为绩效的阻碍。在精干的组织里,人的活动空间较大,不至于互相冲突,工作时也不用每次都向别人说明。

减少需要集会商议的时间

另一个常见的浪费时间的原因是组织功能不健全,其表现就是会议太多。所谓会议,顾名思义,是靠集会来商议,是组织缺陷的一种补救

措施。一个结构设计臻于理想的组织,应该没有任何会议(在今天动态的世界中,这样的组织当然只是理想而已)。每个人应该都能了解自己的工作和所需要的资源。我们之所以要开会,只是因为各有各的工作,要靠彼此合作才能完成某一特定任务。我们之所以要开会,只是因为某一情况所需的知识和经验,不能全部装在一个人的头脑中,需要集思广益。

但问题在于会议太多。一个组织如果经常要以会议方式来共同工作,那么行为科学家们出于善意而为合作所研创的各种机会,就将是多余的了。一位管理者花在会议上的时间如果过多,便是组织不健全的表现。会议应该是不得已的例外,不能视为常规,一个人都随时开会的组织,必定是一个谁都不能做事的组织。



知止与知进

□ 何勇

清廉是福,贪欲是祸。做事上知进,欲望前知止,是党员、干部必备的修养。习近平总书记在党的二十大报告中提出:“加强新时代廉洁文化建设,教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉,清清白白做人、干干净净做事”。广大党员、干部只有明辨是非善恶,追求健康情趣,不断向廉洁自律的高标准看齐,做到心有所戒、行有所止,守住底线、不碰高压线,才能练就过硬的作风、保持清廉的本色。

知足和知止,是中国古人修身的重要智慧。习近平总书记曾援引《吕氏春秋》里的“欲无度者,其心无度;心无度者,则其所为不可知矣”,告诫党员、干部在生活上做到自觉自律。人的客观需要总是有限的。遏制贪欲,自我认识、自我觉悟、自我提升是关键。心态不失衡,行为就不会失范。经常修剪欲望,不为诱惑所动,才能筑牢廉洁的根基。

习近平总书记深刻指出:“守住拒腐防变防线,最紧要的是守住内心,从小事小节上守起,正心明道、怀德自重,勤掸‘思想尘’、多思‘贪欲害’、常破‘心中贼’,以内无妄思保证外无妄动。”党员、干部要经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命,看清一些事情该不该做、能不能干,时刻自重自省,严守纪法规矩,增强拒腐防变能力。

知敬畏者能知止。推动党风廉政建设和反腐败斗争,必须坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,同时发力、同向发力、综合发力。有效的自我约束,离不开外部制度设计、社会道德约束等他律作为保证。遵党纪、守法律、存敬畏,是党员、干部应有的觉悟。每名领导干部都应该把洁身自好作为第一关,习惯在受监督和约束的环境中工作生活,坚决反对特权思想、特权现象。

知进者更能知止。党员、干部在理想信念、思想境界、干事创业上应知进。革命战争年代无数先烈为理想不惜抛头颅洒热血,他们始终坚守信仰,“忠诚印寸心,浩然充两间”。新中国成立后涌现出谷文昌、焦裕禄、孔繁森、杨善洲等一批优秀干部,他们始终牢记宗旨,“生活上向低标准看齐,工作上向高标准看齐”。理想信念是党员、干部安身立命之本。党员、干部只有把人生理想融入党和人民事业之中,把为人民幸福而奋斗作为自己最大的幸福,才能拥有高尚的、充实的人生。

担当作为、踔厉奋发,照见共产党人的初心使命。党员、干部能力有大有小,但都应当竭尽全力在各自领域、各自岗位发光发热,为国担当,为民造福,为民族复兴添砖加瓦。

郑板桥有这样一副名联:“室雅何须大,花香不在多。”知足知止,难在坚守,关键在于常修身、常反省,牢固树立以人民为中心的发展思想,在廉洁堤坝面前知止,在为民服务方面知进。

据《人民日报》

防范信息系统失灵

某一医院的院长,多年来一直为应付院内医生们的电话而苦恼。医生们打电话给他,要求他为病人安排一个床位。住院部都说是没有床位了,但这位院长几乎每次都可以找到空床位。原因是在病人出院时,住院部不能立刻接到通知。当然,有没有床位,各病房的护士长随时都清楚,主办出院结账手续的出纳台也能随时知道。住院部的人,是在每天清早5点办理“床位调查”工作,而通常病人大多是在上午医生查房之后才办出院手续。其实像这样的问题,只要各病房护士长在填写出院通知单给出纳台时,多填一份副本送住院部就解决了。

以上所说的种种时间浪费的缺点,例如人数过多、组织不健全或信息系统失灵等等,有时是轻而易举就可以改善的,但有时也要花费许多时间和耐心才能改善。不过,只要你肯付出努力,这种改善的效果是很大的,特别是可以帮助你省出很多时间来。

摘自《卓有成效的管理者》